

Leadership-Skills für die erste Führungsposition («H33751»)

Die Rolle als Leader fordert von Ihnen neue Fähigkeiten. Lernen Sie in diesem Kurs die Balance zwischen Kontrolle und Loslassen, zwischen Fordern und Fördern und zwischen Eigenanspruch und den Bedürfnissen Ihrer Mitarbeitenden und Ihrem Team.

Dauer: 2 Tage

Preis: 2'200.– zzgl. 8.1% MWST

Inhalt

1. Meine Rolle als neue Führungskraft

- Meine Führungsvorbilder
- Das eigene Führungsverständnis und Führungsverhalten reflektieren
- Den eigenen Führungsstil entwickeln
- Den Rollentausch souverän meistern

2. Führungsaufgaben und -tools

- Systemische Auftragsklärung schnell und sicher
- Ganzheitlich Entscheidungen treffen
- Delegation: klar und einfach
- Ziele vereinbaren und kontrollieren

3. Systemisch führen

- Was bedeutet «systemisch führen»?
- Wie sieht mein System aus und welche unterschiedlichen Erwartungen liegen vor?
- Analyse der wesentlichen Anforderungen Ihres Umfelds
- Die Grundpfeiler effektiver und effizienter Führung

4. Überzeugende (Führungs-)Kommunikation

- Worauf basiert eine erfolgreiche Gesprächsführung?
- Erkennen und berücksichtigen der unterschiedlichen Bedürfnisse
- Adäquate Fragen formulieren und Antworten erhalten
- Adressatengerechte und wertschätzende Kommunikation

Key Learnings

- Anwenden der wichtigsten Führungsinstrumente
- Wahrnehmen und Begegnen von Anforderungen aus dem Umfeld
- Reflektieren und Anpassen der eigenen «Führungsidee» an die betriebliche Realität
- Wissen, wie man mit welcher Haltung und welchen Instrumenten schwierige Führungssituationen konstruktiv bewältigt

Methodik & Didaktik

Der Kurs lebt von der Auseinandersetzung mit den Praxisfällen der Teilnehmenden. Daneben werden kurze, multimediale Theorie-Inputs angeboten. Die jeweiligen Übungsphasen zeichnen sich durch Rollenspiele, Übungen und Austausch der Teilnehmenden untereinander sowie ständige Selbstreflexion aus. Mittels kollegialer Beratung werden die Skills reflektiert und vertieft.

Zielpublikum

Dieser Kurs richtet sich an Fach- und Nachwuchsführungskräfte, die in Kürze Führungsverantwortung übernehmen wollen sowie an neu ernannte Führungskräfte, die ihre Führungskompetenzen ausbauen möchten. Das Seminar eignet sich darüber hinaus ebenfalls für Teilnehmenden, die Führung aus der Projektleiterrolle reflektieren und optimieren wollen.

Zusatzinfo

Dieses Training kann auf Wunsch auch virtuell angeboten werden.

Haben Sie Fragen oder möchten Sie einen Firmenkurs buchen?

Wir beraten Sie gerne unter 044 447 21 21 oder info@digicomp.ch. Detaillierte Infos zu den Terminen finden Sie unter www.digicomp.ch/weiterbildung-leadership-soft-skills/fuehrung-leadership/kurs-leadership-skills-fuer-die-erste-fuehrungsposition