

Agile Change Agent («AGILE»)

Agil, digital, innovativ, kundenzentriert – So sollen Organisationen heute sein. Wie führen Sie Ihre Organisation und Ihre Mitarbeiter dahin? Führen Sie als Agile Change Agent Ihr Unternehmen sicher und kompetent in und durch diese Welt.

Dauer: 7 Tage

Preis: 5'900.–

Kursdokumente: Digicomp Kursunterlagen

Inhalt

1. **On-Boarding** (online)
2. **Agile-Change-Management-Grundlagen**
 - o Modell der Veränderungskurve – agil und klassisch
 - o Stakeholder-Einbindung
 - o Beziehungsmanagement in Change-Projekten
 - o Kompetenzen des «Agile Change Agent»
 - o Kernprinzipien von agilen Veränderungsprozessen
 - o Selbstführung im Change
 - o Standard-Road-Map und Time Boxing
 - o Ausrichtung der Change Projekte an den konkreten Geschäftsanforderungen
3. **Innovation und Design Thinking**
 - o Excellence-Innovation-Modell
 - o Voraussetzungen für Innovation
 - o Flexibilität und Agilität
 - o Methoden der Innovation
 - o Design Thinking Theorie
 - o Methoden und Instrumente des Design Thinking
4. **Transferphase** (online – lessons learned)
5. **Facilitation – Visualisierung und Kreativitätstechniken**
 - o Visuelle Gestaltung
 - o CANVAS
 - o Open Space
 - o World Café
 - o Lean Café
 - o Six Thinking Hats
 - o Delegation Poker
6. **Transferphase** (online – lessons learned)
7. **Value Driven Leadership**
 - o Prinzipien agiler Skalierung (Agile, Scrum, Lean, System Thinking)
 - o Charakteristiken eines agilen Teams
 - o Organisation entlang der Wertschöpfungskette (vom Projekt zum Produkt)
 - o Rollen, Ereignisse und Artefakte
 - o «Alignment» der Roadmap mit der Vision und Strategie
 - o Fortschritt, rollierende Planung und Budgetierung
 - o Arten von Leadership
 - o Menschen und deren Motivation
 - o Vom Manager zum Leader
8. **Transferphase** (Peer-Coaching begleitet durch Coach, online)
9. **Kommunikation im Change-Projekt**
 - o Kommunikationsinstrumente in Change-Projekten
 - o Kommunikationspläne

- Besprechung erfolgreicher Change-Cases aus der Wirtschaft und Ableitung der Erfolgsrezepte
- Untersuchung der Kommunikationsbedürfnisse in agilen Veränderungsprojekten
- Risiko-Management in agilen Change-Projekten
- Kontinuierliches Stakeholder Involvement

10. Ergebnispräsentationen und Abschluss

- Ergebnispräsentationen
- Abschluss-Coaching
- Impulsreferat eines Gastes

Key Learnings

- Kenntnis der Basis-Prinzipien der Organisations-Entwicklung
- Wissen, wie Sie Ihre Organisation sicher in und durch die agile Welt begleiten
- Wissen, wann Sie welche Instrumente im agilen Kontext verwenden
- Wissen, welche Auswirkungen die Reise in die agile Welt auf das Führungsverhalten und die Menschen in der Organisation hat
- Kenntnis über die verschiedenen Instrumente für die agile Transformation

Methodik & Didaktik

Sie arbeiten begleitend zu den Theorieinputs an eigenen Cases. Dies ermöglicht die direkte Reflexion des Gelernten nach den Seminartagen. Der Lernprozess wird durch Onlinesessions begleitet und abschliessend in einer Projektarbeit festgehalten. Dieser Lehrgang wird im Mix aus Präsenz-, Selbststudiums- und Onlinephasen aufgebaut. Diskussionen über eigene Erfahrungen und Reflexionsphasen werden gepaart mit Impulsreferaten der Experten.

Der Lehrgang erstreckt sich über sechs Monate, sodass die theoretischen Modelle in der Praxis erprobt werden können. Am Abschlusstag erfolgt die Präsentation der Projektstände. Sie reflektieren den Prozess und Ihre Rolle in einem Change-Bericht.

Im Anschluss an den Lehrgang können Sie optional ein halbtägiges Coaching in der eigenen Unternehmung dazubuchen, um den Umsetzungserfolg der Projekte sicherzustellen.

Zielpublikum

Dieser Lehrgang richtet sich an CEOs und Geschäftsführer von KMU und kleinen Unternehmen sowie Abteilungsleiter und HR-Fachpersonen von grossen Unternehmungen, die Ihre Unternehmung für die digitale Zukunft ausrichten wollen.

Anforderungen

Eigenes organisatorisches Change-Projekt für den Praxistransfer sowie Scrum-Grundkenntnisse, um den maximalen Lernerfolg sicherzustellen. Sollten Sie noch kein Scrum-Know-how haben, empfehlen wir Ihnen den vorgängigen Besuch des folgenden Seminars:

- [Die kompakte Einführung in Scrum \(«SCRUM»\)](#)

Zertifizierung

Das Digicomp Zertifikat und den digitale Badge erhalten Sie, bei

- 85% Präsenz im Unterricht und Teilnahme an den Online-Sessions
- Bearbeitung der Hausarbeiten nach den Modulen
- Abgabe der Reflexionsarbeit am Ende des Lehrgangs
- Bestehen der Projektarbeit mit 4.0

Wählen Sie Ihr Datum

Termin: 12.08.2020 - 25.01.2021

Sprache: Deutsch, Ort: Online Webinar mit
GoToTraining, Zürich

Haben Sie Fragen oder möchten Sie einen Firmenkurs buchen?

Wir beraten Sie gerne unter 044 447 21 21 oder info@digicomp.ch. Detaillierte
Infos zu den Terminen finden Sie unter

www.digicomp.ch/weiterbildung/leadership-management-seminare/leadership-seminare/fuehren-in-der-digitalisierung/lehrgang-agile-change-agent